



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Contratto Collettivo Integrativo 2021/2024

NEGOZIAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE - A.S. 2022/23

Verbale di sottoscrizione IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 19 novembre 2022 alle ore 11.00 presso l'Ufficio della dirigenza viene sottoscritta la presente IPOTESI DI ACCORDO, finalizzata alla negoziazione annuale - a.s. 2022/23 - dei criteri di ripartizione delle risorse - Contratto Collettivo Integrativo 2021/2024 dell'Istituto Comprensivo Sala Consilina di Sala Consilina (SA).

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Per la sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo con la

PARTE PUBBLICA:

Dirigente pro-tempore

dott.ssa Patrizia Giovanna PAGANO

è stata convocata con prot. n. 0005501/U II.10 dell'11/11/2022.

la **PARTE SINDACALE:**

RSU

Docente MEGA Rosa

Docente PALADINO Franca

Docente BRIGANTE Giovanni

SINDACATI SCUOLA

TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'I.C. Sala Consilina di Sala Consilina (SA).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

1



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

3. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio, il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
4. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
5. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);

2



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

- b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - ✓ l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - ✓ i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - ✓ i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - ✓ i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - ✓ i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - ✓ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - ✓ i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - ✓ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - ✓ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - ✓ l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - ✓ i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - ✓ i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - ✓ promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, nell'Albo on line dell'istituto e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nel plesso principale di Sassano cap. concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it

Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657

Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico. Va in ogni caso assicurato il contingente minimo previsto anche in caso di scioperi o altro

previsto dalla normativa vigente, per cui n. 1 unità di personale ausiliario presso ciascuna delle sedi e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività.

La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero è determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

5



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - ✓ le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - ✓ la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - ✓ l'orario di entrata non può essere successivo all'orario di inizio delle lezioni, fatta salva la normale turnazione del servizio (antimeridiano e pomeridiano);
 - ✓ l'orario di uscita non può essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. Il diritto alla disconnessione si concretizza nel dovere, da parte dei lavoratori, di tenersi autonomamente aggiornati, accedendo quotidianamente ai canali telematici dell'istituto per verificare la presenza di comunicazioni, fatti salvi i giorni di malattia, festivi, di ferie o permesso giornaliero.
3. Le comunicazioni emanate oltre le ore 17 (per i docenti) oppure oltre l'orario di servizio individuale del personale ATA, sono considerate come rese note alle ore 8:00 del giorno successivo, o del giorno del rientro da malattie, ferie e permessi.

6



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

4. I provvedimenti soggetti a pubblicazione all'albo dell'Istituzione scolastica sono efficaci secondo le normali norme di legge.
5. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/23 è costituito da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente [o a seguito di variazione del P.A.] da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.
Di esso la dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente), incluse le economie del precedente anno scolastico, sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 **€ 59.688,27;**



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.047,94;
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 3.993,98;
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.229,84;
 - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 3.286,34;
 - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 8.311,08;
 - g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della l. 107/2011 € 10.910,49;
 - h) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...) € 6.047,91.
- Lordo Stato

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA., Si precisa inoltre che sono tenuti in considerazione, in ordine di priorità, i seguenti criteri: disponibilità, competenze, rotazione, equa distribuzione degli incarichi.

All'interno degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa, non si prevedono modifiche dovute alla determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, che viene regolamentata all'art. 25.

Per la ripartizione del FIS sono assegnati per le attività del personale docente € 38.486,36 e per le attività del personale ATA € 16.494,16 (rispettivamente il 70% e il 30% della somma, detratti i compensi dell'indennità di direzione del DSGA e per la sostituzione dello stesso).

2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
4. Le risorse finanziarie a.s. 2022/23, afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono state assegnate con nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022.

Si riporta di seguito la descrizione dettagliata degli importi relativi alla contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2022/23.



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

PROSPETTO ENTRATE:

1) Fondo Istituzione Scolastica 2022/23 Lordo Stato	€. 58.332,97
meno contributi a carico Stato	€. 14.374,44
	=====
Totale F.I.S. 2022/23 Lordo Dipendente	€. 43.958,53
Meno Ind. di direzione al Dsga a.s. 2022/23 lordo dip.	€. 4.080,00 -
Meno Ind. di direzione al sost. Dsga a.s. 2022/23 lordo dip. (45 gg.)	€. 627,75 -
	=====
F. Ist. 2022/23 disponibile	€. 39.250,78
più economie AA.PP. lordo dip. cedolino unico	€. 15.729,74
	=====
Totale F.I.S. 2022/23 + economie Lordo Dipendente	€. 54.980,52

I parametri per il calcolo dell'Ind. di direzione al Dsga, pari a €. 4.080,00, si riferiscono a n. 91 docenti e n. 20 ATA (tot. 111) in organico di diritto a.s. 2022/23, più l'importo relativo agli Istituti verticalizzati, ovvero €. 750,00. Ugualmente dicasi per l'indennità di direzione al sostituto, detratto il compenso individuale accessorio Ass. amm., rapportato al numero di giorni di sostituzione previsto (45 gg.), di cui poi effettivi conteggiati a consuntivo.

P. H. K.

2) Funzioni strumentali- Lordo Stato	€. 5.300,01-
meno contributi a carico Stato	€. 1.306,03
	=====
Totale lordo dipendente	€. 3.993,98
3) Incarichi specifici personale Ata – Lordo stato	€. 2.863,29-
meno contributi a carico Stato	€. 705,57
	=====
	€. 2.157,72
più economie cedolino unico AA. PP. lordo dip.	€. 72,12
	=====
Totale lordo dipendente	€. 2.229,84
4) Attività complementari di educazione fisica – lordo stato	€. 254,82
meno contributi a carico Stato	€. 62,79
	=====
	€. 192,03
più economie cedolino unico AA. PP. lordo dip.	€. 855,91
	=====
Totale lordo dipendente	€. 1.047,94

9
F. H. K. *Don M. M. M.*



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

5) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – lordo stato €. 551,69
meno contributi a carico Stato €. 135,95

€. 415,74

più economie cedolino unico AA. PP. lordo dip. €. 2.870,60

Totale lordo dipendente €. 3.286,34

6) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti – lordo stato €. 2.606,35-
meno contributi a carico Stato €. 642,26

€. 1.964,09

più economie cedolino unico AA. PP. lordo dip. €. 6.346,99

Totale lordo dipendente €. 8.311,08

7) Risorse per la valorizzazione del personale docente – lordo stato €. 14.478,22-
meno contributi a carico Stato €. 3.567,73

Totale lordo dipendente €. 10.910,49

8) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari – lordo stato €. 6.380,39-
meno contributi a carico Stato €. 1.572,26

Totale lordo dipendente €. 4.808,13

TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	Lordo dipendente € 94.025,52	Lordo Stato € 124.771,86

PROSPETTO SPESE AL LORDO DIPENDENTE

PERSONALE DOCENTE

1° Collaboratore vicario compenso n. 200 h x €. 17,50 €. 3.500,00

2° Collaboratore compenso n. 120 h x €. 17,50 €. 2.100,00

Responsabili di plesso - scuola infanzia n. 3x40h= 120 h x €. 17,50 €. 2.100,00

10



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Responsabili di plesso - scuola primaria n. 4x40h= 160 h x €. 17,50	€. 2.800,00
Responsabile di plesso - scuola second. I grado n. 1x40h= 40 h x €. 17,50	€. 700,00
Sostituzione D.S. (ferie estive, malattia) n. 1x60h= 60 h x €. 17,50	€. 1.050,00
Coordinatori consigli di classe scuola second. I grado n. 3x15h= 45 h x €. 17,50	€. 787,50
Predisposizione quadri orari scuola second. I grado n. 1x15h=15 h x €. 17,50	€. 262,50
Tutor doc. neo immessi in ruolo/passaggio di ruolo n. 2x10h= 20 h x €. 17,50	€. 350,00
Progetto Letteral...mente n. 2 x 20h=40h x €35,00 (ore d'insegn.) (scuole dell'infanzia alunni 5 anni Atena Lucana Scalo)	€1.400,00
Progetto Color-arte n. 2 x 20h=40h x €35,00 (ore d'insegn.) (scuola dell'infanzia alunni 3 e 4 anni di Atena Lucana Scalo)	€1.400,00
Progetto In...formando n.3 x 25 h = 75 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) (extracurricolare - alunni secondaria I grado I.C.)	€. 2.625,00
Progetto Music: Body & Soul n. 1x25h= 30 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) (extracurricolare - alunni scuola primaria I.C.)	€. 875,00
Progetto Trinity: Motivate Your English n. 2x25h= 50 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) (extracurricolare - alunni scuola primaria I.C.)	€. 1.750,00
Progetto Musicando n. 4x20h= 80 h x €. 17,50 (ore funz.) (classe/i quinta/e scuola primaria Atena Lucana)	€. 1.400,00
Progetto Diversità come ricchezza n. 2x15h= 30 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) (classe quinta scuola primaria Atena Lucana Cap.)	€. 1.050,00
Progetto di Animazione alla lettura: "Leggendo si viaggia" n. 2x15h= 30 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) (classe quarta scuola primaria Atena Lucana Cap.)	€. 1.050,00



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Progetto Fai la cosa giusta: conosci, promuovi, rispetta l'ambiente

n. 10x15h= 150 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) €. 5.250,00
(scuola primaria S. Antonio in Sala Consilina)

Progetto Leggimi il mondo...Percorsi

n.4x15h=60 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) €. 2.100,00
(scuola primaria Viscigliete in Sala Consilina)

Progetto Parole in libertà

n. 2x15h= 30 h x €. 35,00 (ore d'insegn.) €. 1.050,00
extracurricolare - alunni secondaria I grado I.C.

Progetto Recupero "Parlo, leggo, scrivo in italiano"

n. 1x30h= 30 h x €. 17,50 €. 525,00
curricolare scuola second. I grado (ore funz.)

Totale spese "FONDO ISTITUTO" Docenti lordo dipendente €. 34.125,00

FUNZIONI STRUMENTALI

AREA 1 -Gestione del piano triennale dell'offerta formativa. €. 998,50

AREA 2 -Sostegno al lavoro dei docenti. €. 998,50

AREA 3 – Interventi e servizi per studenti. €. 998,49

AREA 4 -Gestione tecnologie multimediali. €. 998,49

=====

Totale lordo dipendente €. 3.993,98

PERSONALE A.T.A.

Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo e intensificazione di lavoro:

-n. 4 Assistenti amm.vi:

- lavoro straordinario n. 4 x 30 h = 120 h x €. 14,50 €. 1.740,00

- intensificazione per maggior carico di lavoro e sostituzione colleghi assenti
n. 4 x 40 h = 160 h x €14,50 €. 2.320,00

=====

Totali n. 280 ore € 4.060,00

-n. 17 Collaboratori scolastici:

-lavoro straordinario n.17 x 24 h = 408 h x €12,50 €. 5.100,00

-intensificazione per maggior carico di lavoro
n.17 h x 28 = 476 h x €12,50 €. 5.950,00

-maggiore intensificazione Coll. scol. scuole dell'infanzia
n. 6 x 15 h= 90 h x €12,50 €. 1.125,00

[Handwritten signature]

12 *[Handwritten signature]*



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Addetto al ritiro e consegna posta ufficio postale

n. 1 x 18 h = 18 h x €.12,50 €. 225,00

Totale n. 992 ore € 12.400,00

**Totale complessivo spese Fondo Istituto ATA
al lordo dipendente**

€. 16.460,00

**TOTALE COMPLESSIVO SPESE FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE
ED ATA al lordo dipendente € 50.585,00** al netto dell'indennità di direzione al DSGA ed al
sostituto del DSGA.

- **Destinatari Incarichi specifici personale ATA**

lordo dip.

€. 2.229,84

Coll. scol. non titolari dell'art.7: (n.16 x €. 107,49)

€. 1.719,84

- Compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili;
- Compiti legati al pronto soccorso;
- Supporto didattico scuola dell'infanzia;
- Supporto didattico scuola primaria;
- Supporto didattico alla scuola secondaria di I grado;
- Piccola manutenzione e spostamento suppellettili.

Ass. Amm. non titolari dell'art.7: (n.3 x €. 170,00)

€. 510,00

- Incarico 1 area personale: sistemazione e ricostruzione situazione pensionistica - supporto utenza - supporto gestione segreteria digitale.
- Incarico 2 area personale e stato giuridico: digitalizzazione fascicoli personale scolastico - supporto utenza - supporto gestione segreteria digitale.
- Incarico 3 area affari generali e protocollo: gestione progettazione curricolare ed extracurricolare - supporto utenza - supporto gestione segreteria digitale.

In caso di mancata disponibilità da parte dei docenti e/o del personale ATA, ad effettuare attività oltre l'orario di servizio, le ore spettanti potranno essere ridistribuite tra il personale disponibile.

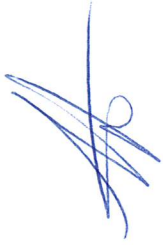
Per le entrate comprensive delle economie, di cui ai punti n. 4, 5 e 6, le stesse sono riportate nelle spese per l'intero importo e saranno conteggiate, in fase di rendicontazione solo se verranno utilizzate.

Per le entrate di cui al punto 7, si rinvia a quanto riportato nell'art. 25 del presente contratto d'Istituto.

Per le assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari – lordo stato (punto 8), si precisa che le entrate sono riferite alle spese del personale rientranti nella voce spese generali dei progetti PON FSE/FESR e STEM e riguardano i compensi (spese) da corrispondere al Dirigente Scolastico, al D.S.G.A., ai Progettisti interni e Collaudatori interni, di cui agli importi già impegnati nel Programma Annuale 2022.

8/1/2022

13
D. Alleg.
8/1/2022



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

A tal fine sono destinate per le attività del personale docente e ATA dal bilancio di Q.I.S. le somme necessarie ad assicurare la formazione sulla sicurezza (d.lgs 81/2008) e sulla formazione per la didattica e la valutazione per competenze in coerenza con il Piano di Miglioramento, che andranno ad integrare la formazione gestita dalla Rete d'Ambito SA 027

Art. 24 – Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto alle attività organizzative (Collaboratori del Dirigente) € 5.600,00
- b. supporto all'organizzazione e alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.) € 8.050,00
- c. supporto all'organizzazione della didattica (Funzioni Strumentali) € 3.993,98
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare € 20.475,00

1. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. Intensificazione e straordinario AA.AA. € 4.060,00 (120 ore di straordinario e 160 ore di intensificazione);
- b. Intensificazione e straordinario CC.SS. € 12.175,00 (408 ore di straordinario e 566 ore di intensificazione);
- c. Addetto al ritiro e consegna posta ufficio postale n.1 C.S. 18 ore intensificaz. pari a € 225,00.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Nel corrente anno scolastico le risorse per la valorizzazione del personale scolastico confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa l'art 1, comma 249 della L.160 del 2019.

La quota del bonus, come tutte le altre voci del fondo di istituto, diventa oggetto di contrattazione di scuola per valorizzare la professionalità dei docenti e del personale ATA.

La contrattazione riguarda solo i limiti monetari (percentuali, ecc) ma non i criteri che, limitatamente ai docenti, rimarranno di competenza del Comitato per la valutazione (art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015), né l'assegnazione che è prerogativa del Dirigente Scolastico.

Anche nel corrente anno scolastico, rilevato il positivo riscontro ottenuto da parte di tutto il personale scolastico, vengono concordati quali criteri generali: una somma minima, comunque rispettosa del principio di valorizzazione del personale, e una somma massima entro la quale il Dirigente disporrà l'assegnazione del bonus premiale.



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it

Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657

Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- le risorse destinate alla valorizzazione del merito confluiscono nel MOF procedendo, per l'a.s. 2022/23, alla contrattazione della somma di € 10.910,49 lordo dipendente così come assegnata dal Ministero senza operare modifiche all'interno degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa";
- sono destinate per l'80% ai docenti rappresentativi di tutti i settori di scuola, nel pieno rispetto dei criteri fissati dal Comitato di valutazione, escludendo una preventiva previsione di percentuali nell'attribuzione;
- sono destinati nella percentuale del 20% al personale ATA;
- per i DOCENTI e per il personale ATA il compenso più basso non può essere inferiore a € 200, quello più alto non può essere superiore a 1.000 euro.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento, a chiusura della Contrattazione Integrativa d'Istituto verrà integrato anche il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi è subordinata alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

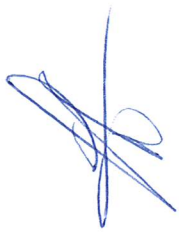
1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici, pari a € 2.229,84, sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 510,00 per n. 3 unità di personale amministrativo;
 - € 1.719,84 per n. 16 unità di collaboratori scolastici.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

15
Ru. Allegre
P. Polano



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it

Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657

Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

La formazione del personale addetto al Primo soccorso, al BLSD e all'Antincendio scade rispettivamente a giugno 2023 e a dicembre 2024.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, previa informazione alla parte sindacale, il dirigente dispone la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Rosa Allegri
R. Allegri
[Signature]
[Signature]
[Signature]




Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

La presente Ipotesi, inviata a mezzo e-mail alla PARTE SINDACALE per la preventiva presa visione, viene sottoscritta alle ore 12.00.

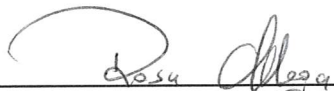
Sala Consilina, 19 novembre 2022


PARTE PUBBLICA


Il Dirigente pro-tempore dott.ssa Patrizia Giovanna PAGANO 

PARTE SINDACALE

RSU

Docente MEGA Rosa 

Docente PALADINO Franca 

Docente BRIGANTE Giovanni 

**SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI**

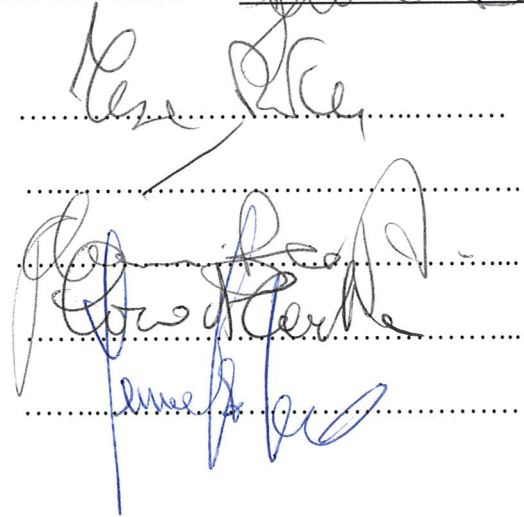
FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS







Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

ALLEGATO A – PERSONALE DOCENTE

Attività	Unità	n. ore	Costo unitario	Lordo dip.	Totale
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF	2		998,49	1.996,98	1996,98
	2		998,50	1.997,00	1.997,00
Totali	4			3.993,98	3.993,98

Supporto al Dirigente Scolastico e all'organizzazione

	Unità	n. ore	Costo unitario	Lordo dip.	Totale
Primo Collaboratore	1	200	17,50	3.500,00	3.500,00
Secondo Collaboratore	1	120	17,50	2.100,00	2.100,00
Responsabili di plesso-scuola infanzia	3	120	17,50	2.100,00	2.100,00
Responsabili di plesso-scuola primaria	4	160	17,50	2.800,00	2.800,00
Responsabile di plesso Atena Sec. I°	1	40	17,50	700,00	700,00
Sostituzione D.S. (ferie estive malattia)	1	60	17,50	1.050,00	1.050,00
Totali		700	17,50	12.250,00	12.250,00

Supporto alla didattica

	Unità	n. ore	Costo unitario	Lordo dip.	Totale
Coordinatori classe secondaria I grado Atena Lucana	3	45	17,50	787,50	787,50
Predisposizione quadri orari Sec. I°	1	15	17,50	262,50	262,50
Totali	4	60	17,50	1.050,00	1.050,00

Supporto all'organizzazione della Didattica

	Unità	n. ore	Costo unitario	Lordo dip.	Totale
Tutor docenti neo immessi in ruolo/Passaggio di ruolo	2	20	17,50	350,00	350,00
Totali	2		17,50	350,00	350,00



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

20					
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare					
Denominazione progetto	Unità	n. ore	Costo unitario	Lordo dip.	Totale
Progetto Letteral...mente	2	40	35,00	1.400,00	1.400,00
Progetto Color-arte	2	40	35,00	1.400,00	1.400,00
Progetto In...formando	3	75	35,00	2.625,00	2.625,00
Progetto Music: Body & Soul	1	25	35,00	875,00	875,00
Progetto Trinity: Motivate Your English	2	50	35,00	1.750,00	1.750,00
Progetto Musicando	4	80	17,50	1.400,00	1.400,00
Progetto Diversità come ricchezza	2	30	35,00	1.050,00	1.050,00
Progetto Animazione alla lettura: "Leggendo si viaggia"	2	30	35,00	1.050,00	1.050,00
Progetto Fai la cosa giusta: conosci, promuovi, rispetta l'ambiente	10	150	35,00	5.250,00	5.250,00
Progetto Leggimi il mondo...Percorsi	4	60	35,00	2.100,00	2.100,00
Progetto Parole in libertà	2	30	35,00	1.050,00	1.050,00
Progetto Recupero "Parlo, leggo, scrivo in italiano"	1	30	17,50	525,00	525,00
Totale progetti FIS personale Docente					20.475,00

a/pey



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

ALLEGATO B – PERSONALE A.T.A.

Attività	Numero	Ore	Compenso unitario	Compenso per attività	Totale
Assistenti Amministrativi					
Straordinario	4	120	14,50	1.740,00	1.740,00
Intensificazione	4	160	14,50	2.320,00	2.320,00
Totali Assistenti Amministrativi		280	14,50	4.060,00	4.060,00
Collaboratori Scolastici					
Straordinario	17	408	12,50	5.100,00	5.100,00
Intensificazione	17	476	12,50	5.950,00	5.950,00
Maggiore intensificazione Coll. Scol. scuole dell'infanzia	6	90	12,50	1.125,00	1.125,00
Addetto al ritiro e consegna posta Ufficio postale	1	18	12,50	225,00	225,00
Totali Collaboratori Scolastici		992	12,50	12.400,00	12.400,00
Totale FIS personale ATA					16.460,00
INCARICHI SPECIFICI CCNL 24/07/2003 art. 47 c. 1 lett.b	DISPONIBILITA'			Costo unitario lordo dipend.	Costo totale lordo dipendente
Assistenti amministrativi	3			170,00	510,00
Collaboratori scolastici	16			107,49	1.719,84
Totale					2.229,84

- ✓ Compatibilmente con le disponibilità finanziarie e previa autorizzazione della Dirigente possono essere autorizzate ulteriori ore di straordinario oltre a quelle sopra indicate.
- ✓ A richiesta del dipendente e compatibilmente con esigenze organizzative le ore di straordinario possono essere, in tutto o in parte, date come riposo compensativo da aggiungere alle ferie.
- ✓ Le somme destinate allo straordinario e quelle non utilizzate per la sostituzione del DSGA, qualora non liquidate per servizio non prestato dal dipendente, possono essere attribuite ad

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

altro personale ATA per retribuire ore di straordinario, ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella B, se autorizzate ed effettuate.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 43.958,53	€ 58.332,97
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.993,98	€ 5.300,01
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.157,72	€ 2.863,29
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 192,03	€ 254,82
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 415,74	€ 551,69
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 4.557,58	€ 6.047,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.964,09	€ 2.606,35
Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 10.910,49	€ 14.478,22
TOTALE	€ 68.150,16	€ 90.435,26
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 25.875,36	€ 34.336,60
TOTALE COMPLESSIVO	€ 94.025,52	€ 124.771,86

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'Istruzione, con **nota prot. n. 46445 del 04/10/2022**.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

In relazione ai progetti europei si comunica che la cifra indicata verrà ripartita in base all'esito dei bandi tra personale interno ed esterno, secondo quanto previsto dall'autorità di gestione. Ne verrà data comunicazione successiva alla parte sindacale.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato.



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it

Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657

Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

PERSONALE DOCENTE

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) comprese economie	Risorse anno scolastico 2022/2023 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) comprese economie
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 18.550,00	€ 24.615,85
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 9.975,00	€ 13.236,82
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.600,00	€ 7.431,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.993,98	€ 5.300,01
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.047,94	€ 1.390,62
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.286,34	€ 4.360,97
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 8.311,08	€ 11.028,80
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 3.313,99	€ 4.397,66
Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018) – Quota Docenti	€ 8.728,39	€ 11.582,57
TOTALE COMPLESSIVO	€ 62.806,72	€ 83.344,50

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Istituto Comprensivo Sala Consilina

Via Santa Maria degli Ulivi, SNC - 84036 Sala Consilina (SA) – PEC saic89600t@pec.istruzione.it
 Telefono 0975 525214 - e-mail saic89600t@istruzione.it - Codice Fiscale 92012900657
 Codice univoco fattur. elettronica UFLQ2V - Codice Minist. SAIC89600T - Sito web www.icsalaconsilina.edu.it

PERSONALE ATA

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente) comprese economie	Contr. carico amm.ne	Risorse anno scolastico 2022/2023 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) comprese economie
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.460,00	€ 5.382,42	€ 21.842,42
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)			
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.707,75	€ 1.539,43	€ 6.247,18
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)			
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)			
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)			
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.229,84	€ 729,16	€ 2.959,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)			
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c. 2, lettera l) CCNL	€ 1.243,59	€ 406,66	€ 1.650,25
Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018) – quota ATA	€ 2.182,10	€ 713,55	€ 2.895,65
TOTALE COMPLESSIVO	€ 26.823,28	€ 8.771,22	€ 35.594,50